
REPORTE DE GESTIÓN SOCIEDAD BIC 2025



Razón Social: INTEGRA S.A.S. BIC

NIT. 900.550.189-7

Estándar utilizado: GTC ISO 26000 - Guía de Responsabilidad Social

MARZO DE 2026
INTEGRA S.A.S. BIC
www.integra.co

CONTENIDO

1. INTRODUCCIÓN	4
2. PROPÓSITOS DE LAS SOCIEDADES BIC	4
3. OBJETIVO DEL REPORTE.....	5
4. ESTÁNDAR EMPLEADO PARA LA GENERACIÓN DEL REPORTE.....	5
5. HERRAMIENTA DE EVALUACION ISO 26000 – BIC.....	5
6. FASE I – PREPARACIÓN.....	6
6.1. GRUPOS DE INTERES.....	6
6.2. CADENA DE VALOR	6
6.2.1. MAPA DE PROCESOS.....	7
6.3. CONTEXTO DE SOSTENIBILIDAD	7
6.3.1. CERTIFICACIONES ISO – SISTEMAS DE GESTIÓN.....	7
6.3.2. CERTIFICACIÓN EN RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL - RSE	8
7. FASE II – GENERALIDADES DE INTEEGRA	9
7.1. ¿QUIENES SOMOS?.....	9
7.2. MISIÓN.....	9
7.3. VISIÓN	9
7.4. GENERALIDADES DE LA ORGANIZACIÓN.....	9
8. FASE III – DESARROLLO DEL REPORTE.....	10
8.1. CONDICIÓN SOCIEDAD BIC (Beneficio e Interés Colectivo).....	10
8.2. RESUMEN EJECUTIVO ESPECIFICO DE DIMENSIONES BIC.....	11
8.3. GOBIERNO CORPORATIVO	12
8.4. MODELO DE NEGOCIO	12
8.5. PRÁCTICAS LABORALES.....	14
8.6. PRÁCTICAS AMBIENTALES.....	15
8.7. PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD.....	17
9. CONCLUSIONES	18
10. COMPROMISO 2026.....	18

CONTACTO

Av. Carrera 40 No. 20A-44 Piso 5, Barrio Ortezal
 Tel.: +57 601 3797062
 Email: info@inteegra.co
 Bogotá, Colombia

11. REVISIÓN Y APROBACIÓN 19

12. PUBLICACIÓN 19

CONTACTO

Av. Carrera 40 No. 20A-44 Piso 5, Barrio Ortezal
Tel.: +57 601 3797062
Email: info@inteegra.co
Bogotá, Colombia



1. INTRODUCCIÓN

El presente reporte da cuenta de los resultados de la gestión responsable como Sociedad BIC de la empresa INTEEGRA S.A.S. BIC para el periodo enero a diciembre de 2025, esto en virtud de los compromisos adquiridos al haber adoptado dicha condición, con base en sus cinco dimensiones.

Así mismo, este reporte se ha elaborado teniendo en cuenta las expectativas establecidas en los criterios de las materias fundamentales de la norma ISO 26000:2019 – Guía de Responsabilidad Social y alineados con las dimensiones BIC que proponen la Ley 1901 de 2018, el Decreto 2046 de 2019 y la Resolución 200-004349 de la Superintendencia de Sociedades.

Ser una Sociedad BIC conlleva a desarrollar modelos de negocio innovadores y de alto impacto, que desarrollan prácticas orientadas a la sostenibilidad, la equidad social y la protección del medio ambiente. Este informe presenta las actividades que INTEEGRA S.A.S. BIC desarrolló en su condición de Sociedad BIC.

2. PROPÓSITOS DE LAS SOCIEDADES BIC

Una sociedad que decide convertirse en BIC crea o redefine su modelo de negocio con un propósito triple: crear valor económico, social y ambiental.

Las sociedades BIC se caracterizan porque persiguen tres propósitos fundamentales:

- Incorporan un propósito social y ambiental, que va más allá de la maximización del interés económico de sus accionistas.
- Velan por el cumplimiento del propósito descrito para que los directores y gestores de la sociedad puedan maximizar el interés social y ambiental.
- Garantizan transparencia en el reporte de su impacto empresarial en cinco dimensiones: modelo de negocio, gobierno corporativo, prácticas laborales, prácticas ambientales y prácticas con la comunidad.



CONTACTO

Av. Carrera 40 No. 20A-44 Piso 5, Barrio Ortezal
 Tel.: +57 601 3797062
 Email: info@inteegra.co
 Bogotá, Colombia

3. OBJETIVO DEL REPORTE

Presentar ante la Superintendencia de Sociedades y socializar a nuestras partes interesadas, el reporte de gestión como Sociedad BIC de la empresa INTEEGRA S.A.S. BIC, en virtud de los compromisos adquiridos al haber adoptado dicha condición, con base en el nivel de avance y cumplimiento de sus cinco dimensiones: Modelo de Negocio, Gobierno Corporativo, Prácticas Laborales, Prácticas Ambientales y Prácticas con la Comunidad.

4. ESTÁNDAR EMPLEADO PARA LA GENERACIÓN DEL REPORTE

Teniendo en cuenta que el estándar internacional ISO 26000 ha sido avalado como uno de los estándares de reporte BIC, según la Resolución 200-004349 de la Superintendencia de Sociedades, y de acuerdo con lo estipulado en los artículos 5° y 6° de la Ley 1901 de 2018, INTEEGRA ha preparado el reporte de gestión bajo este estándar, el cual integra el componente de responsabilidad social (RS) al desempeño organizacional.



5. HERRAMIENTA DE EVALUACION ISO 26000 – BIC

Para evaluar el grado de cumplimiento y avance de las acciones que debe realizar una sociedad BIC dentro del marco de la ley, se usó por parte de INTEEGRA S.A.S. BIC, la herramienta de evaluación ISO 26000 – BIC desarrollada por ICONTEC, la cual contempla una metodología de evaluación cualitativa y cuantitativa sobre la base de la teoría o marco específico de las actividades que debe desarrollar una sociedad BIC.

MATERIAS FUNDAMENTALES ISO 26000	DIMENSIONES BIC
6.2 Gobierno corporativo	3.2. Gobierno corporativo.
6.3 Derechos humanos	3.1 Modelo de negocio.
3.2. Gobierno corporativo.	
3.3. Prácticas laborales.	
3.5. Prácticas con la comunidad.	
6.4 Prácticas laborales	3.3. Prácticas laborales.
6.5 Medio ambiente	3.4. Prácticas ambientales.
6.6 Prácticas justas de operación	3.1 Modelo de negocio.
6.7 Asuntos de consumidores	
6.8 Participación activa y desarrollo de la comunidad	3.5. Prácticas con la comunidad.

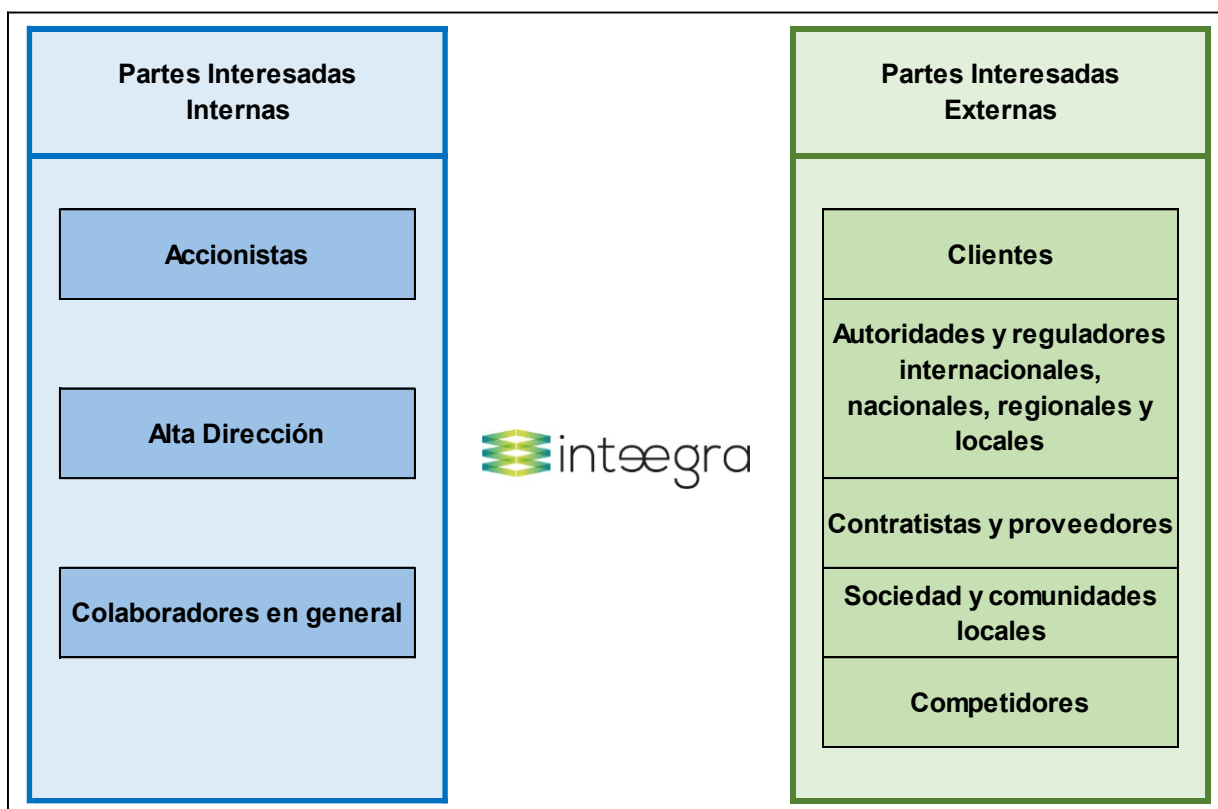
CONTACTO

Av. Carrera 40 No. 20A-44 Piso 5, Barrio Ortezal
 Tel.: +57 601 3797062
 Email: info@inteegra.co
 Bogotá, Colombia

6. FASE I – PREPARACIÓN

6.1. GRUPOS DE INTERES

INTEEGRA S.A.S. BIC valora la interacción con sus grupos de interés internos y externos; gracias a esto la empresa ha podido acceder a diferentes perspectivas, ideas y conocimientos que han favorecido el aprendizaje y la generación de nuevas ideas y soluciones.



Así mismo, al interactuar regularmente con las partes interesadas internas y externas, ha favorecido que INTEEGRA goce de relaciones sólidas basadas en la confianza y el respeto mutuo. Estas relaciones han facilitado la colaboración y el intercambio continuo de conocimientos y experiencias.

6.2. CADENA DE VALOR

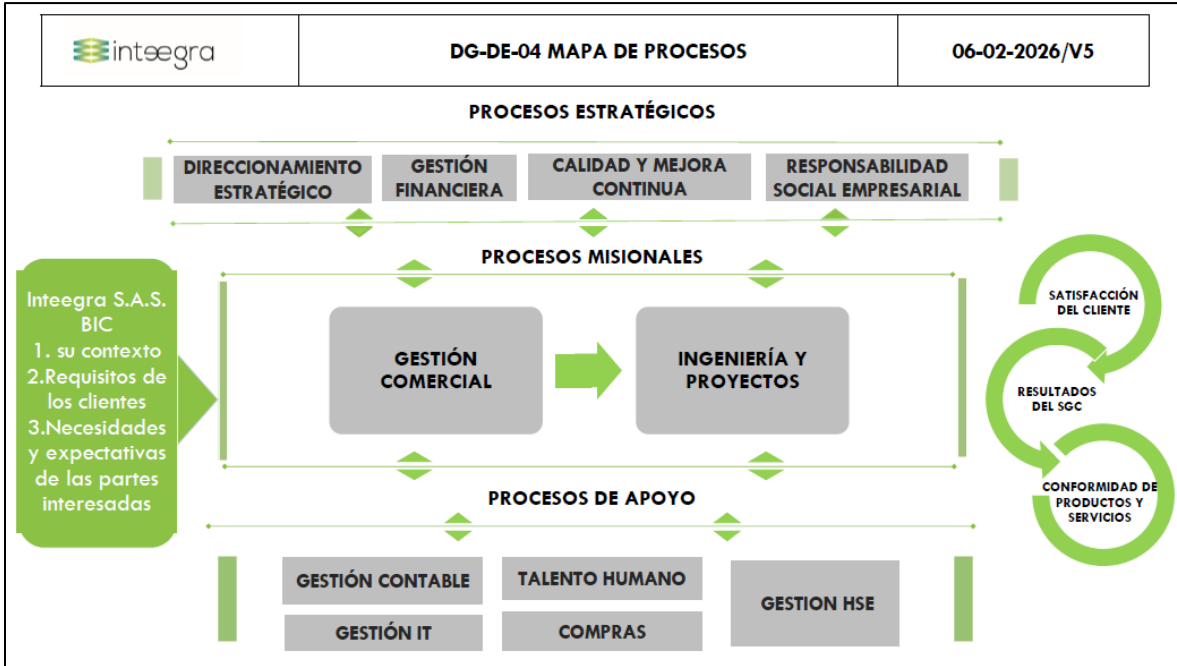
La cadena de valor de INTEEGRA se apoya en unos procesos sólidos y estandarizados en los niveles estratégicos, misionales y de apoyo. Seguidamente se relaciona el mapa de procesos donde se describe de manera gráfica la información.

CONTACTO

Av. Carrera 40 No. 20A-44 Piso 5, Barrio Ortezal
 Tel.: +57 601 3797062
 Email: info@intægra.co
 Bogotá, Colombia

6.2.1. MAPA DE PROCESOS

INTEEGRA S.A.S BIC tiene implementado el siguiente mapa de procesos:



6.3. CONTEXTO DE SOSTENIBILIDAD

6.3.1. CERTIFICACIONES ISO – SISTEMAS DE GESTIÓN

Nuestra empresa cuenta con certificaciones ISO en los sistemas de gestión de la Calidad, Seguridad y Salud en el Trabajo, y Medio Ambiente para el Desarrollo y ejecución de proyectos relacionados con servicios especializados en el sector telecomunicaciones: Interventorías técnicas y administrativas, servicios técnicos en campo, administración y gestión de órdenes de trabajo para servicios de conectividad y servicios de monitoreo de redes, plataformas e infraestructura de tecnología.



CONTACTO

Av. Carrera 40 No. 20A-44 Piso 5, Barrio Ortezal
 Tel.: +57 601 3797062
 Email: info@intēgra.co
 Bogotá, Colombia

6.3.2. CERTIFICACIÓN EN RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL - RSE

En respuesta a los desafíos actuales que exigen un compromiso empresarial hacia el desarrollo sostenible, INTEEGRA S.A.S. BIC se compromete mediante acciones concretas, a trabajar por un futuro más sostenible y encaminado hacia el mejoramiento social, económico y ambiental de la empresa y sus partes interesadas.

En el último trimestre de 2025 presentamos la auditoría externa de tercera parte ante el OEC - FENALCO SOLIDARIO, logrando mantener la certificación en Responsabilidad Social Empresarial bajo la norma europea SGE21:2017. Este hito refleja nuestro compromiso con la sostenibilidad, la ética empresarial y las mejores prácticas en gestión responsable.



La calificación alcanzada nos permitió ubicarnos en el mejor escenario o etapa de la certificación “Estado Ideal”. Este reconocimiento nos motiva a seguir fortaleciendo nuestro impacto positivo en la sociedad, el medioambiente y nuestros grupos de interés. Seguiremos trabajando para consolidar nuestro liderazgo en sostenibilidad.

El Sistema de Gestión de RSE se encuentra alineado a nuestras certificaciones ISO, políticas de HSEQ y compromisos adquiridos como Sociedad BIC. Para esto contamos con el apoyo de Fábricas de Productividad a través de intervenciones técnicas y acompañamientos recibidos de expertos asociados al diseño e implementación bajo el estándar SGE21:2017.



CONTACTO

Av. Carrera 40 No. 20A-44 Piso 5, Barrio Ortezal
 Tel.: +57 601 3797062
 Email: info@intægra.co
 Bogotá, Colombia

7. FASE II – GENERALIDADES DE INTEEGRA

7.1. ¿QUIENES SOMOS?

INTEEGRA S.A.S. BIC, es una empresa colombiana dedicada a la prestación de servicios profesionales en el área de Telecomunicaciones y ofrecemos un completo soporte en cada una de nuestras líneas de negocio, desde la consultoría para la creación de proyectos o revisión de procesos, hasta su implementación, contamos con un equipo de profesionales con experiencia ejecutiva en diversas áreas dispuestos a aportar su conocimiento en beneficio del negocio de nuestros clientes.

Constituida como sociedad de naturaleza comercial mediante documento privado del 23 de agosto de 2012 de asamblea de accionistas e inscrito en la Cámara de Comercio de Bogotá el 30 de agosto de 2012, con el No. 01662435 del Libro IX. Luego mediante el acta No. 4 del 6 de octubre de 2022 de asamblea de accionistas, inscrito en la Cámara de Comercio de Bogotá el 10 de octubre de 2022, con el No. 02887811 del Libro IX, la sociedad cambió su denominación o razón social de INTEEGRA S.A.S. a INTEEGRA S.A.S. BIC.

7.2. MISIÓN

INTEEGRA S.A.S. BIC es una compañía experta y reconocida en el mercado nacional por la estructura de sus procesos y profesionalización de su personal que contribuye a la productividad y aseguramiento de la calidad del servicio de sus clientes en el sector TIC en proyectos de despliegue y operación de redes.

7.3. VISIÓN

INTEEGRA S.A.S. BIC en 2027 será un aliado estratégico para operadores, fabricantes de tecnología y gobierno; en proyectos de construcción y mantenimiento de redes de telecomunicaciones. Contará con contratos de vigencia superior a dos años y participará en proyectos de cierre de la brecha digital a nivel nacional, duplicará su participación en el mercado de interventoría para proyectos de ingeniería en el sector TIC público y privado.

7.4. GENERALIDADES DE LA ORGANIZACIÓN

RAZÓN SOCIAL	Inteegra S.A.S. BIC
NIT	900.550.189-7
FORMA JURÍDICA	Sociedad por Acciones Simplificada
TAMAÑO	Mediana
CANTIDAD SEDES	Una (1)

CONTACTO

Av. Carrera 40 No. 20A-44 Piso 5, Barrio Ortezal
 Tel.: +57 601 3797062
 Email: info@inteegra.co
 Bogotá, Colombia

8. FASE III – DESARROLLO DEL REPORTE

INTEEGRA S.A.S. BIC presenta el resultado de la evaluación realizada teniendo en cuenta las expectativas establecidas en los asuntos de cada materia fundamental de la Guía ISO 26000 alineados con las dimensiones BIC que proponen la Ley 1901 de 2018, el Decreto 2046 de 2019 y la Resolución 200-004349 de la Superintendencia de Sociedades.

8.1. CONDICIÓN SOCIEDAD BIC (Beneficio e Interés Colectivo)

INTEEGRA S.A.S. BIC hace parte de las sociedades de beneficio e interés colectivo desde octubre del año 2022, fecha en la cual adquirimos la condición legal de ser una Sociedad BIC y reiteramos nuestro compromiso con la implementación de prácticas organizacionales que nos permitan un crecimiento económico sustentable, así como el logro de nuestros objetivos estratégicos en armonía con los objetivos sociales y en beneficio de todos nuestros grupos de interés.

Esta condición demuestra el compromiso de INTEEGRA y ratifica el propósito de la empresa en la generación de valor a través de su modelo de negocio.

Soportes del Certificado de existencia y representación legal expedido por la Cámara de Comercio de Bogotá.

CON FUNDAMENTO EN LA MATRÍCULA E INSCRIPCIONES EFECTUADAS EN EL REGISTRO MERCANTIL, LA CÁMARA DE COMERCIO CERTIFICA:

NOMBRE, IDENTIFICACIÓN Y DOMICILIO

Razón social: INTEEGRA S.A.S. BIC
 Nit: 900550189 7 Administración : Direccion Seccional De Impuestos De Bogota, Regimen Comun
 Domicilio principal: Bogotá D.C.

REFORMAS ESPECIALES

Por Acta No. 4 del 6 de octubre de 2022 de Asamblea de Accionistas, inscrito en esta Cámara de Comercio el 10 de octubre de 2022, con el No. 02887811 del Libro IX, la sociedad cambió su denominación o razón social de INTEEGRA S.A.S. a INTEEGRA S.A.S. BIC.

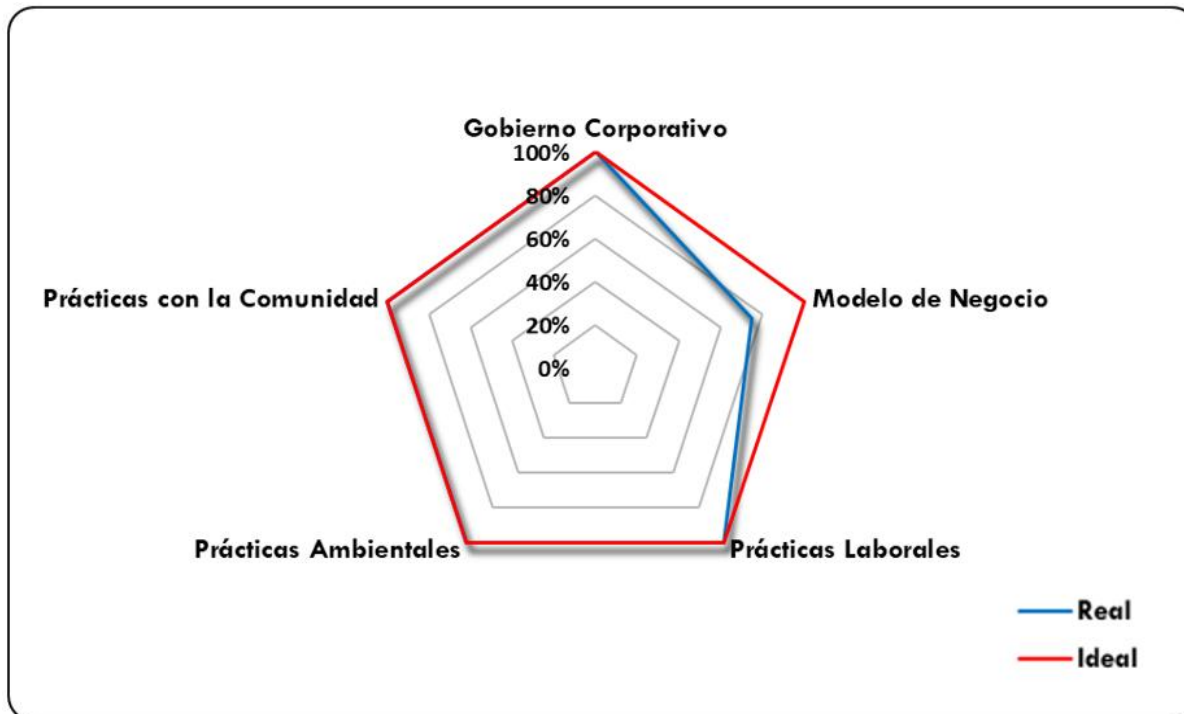
CONTACTO

Av. Carrera 40 No. 20A-44 Piso 5, Barrio Ortezal
 Tel.: +57 601 3797062
 Email: info@intēgra.co
 Bogotá, Colombia

8.2. RESUMEN EJECUTIVO ESPECIFICO DE DIMENSIONES BIC

INTEGRA S.A.S. BIC adoptó 9 compromisos en las cinco dimensiones BIC para impactar positivamente a sus partes interesadas. Desde el inicio de su condición BIC, INTEGRA ha logrado el 94% de cumplimiento de los compromisos pactados, lo que demuestra el compromiso y los esfuerzos que ha realizado la empresa, los cuales son positivos y nos indican que vamos por el camino correcto.

INTEGRA S.A.S. BIC			
DIMENSIÓN	Calificación Real	Calificación Ideal	%
Gobierno Corporativo	50	50	100%
Modelo de Negocio	75	100	75%
Prácticas Laborales	50	50	100%
Prácticas Ambientales	150	150	100%
Prácticas con la Comunidad	100	100	100%
TOTAL PUNTAJE EVALUACIÓN	425	450	94%



CONTACTO

Av. Carrera 40 No. 20A-44 Piso 5, Barrio Ortezal
 Tel.: +57 601 3797062
 Email: info@intēgra.co
 Bogotá, Colombia

Para 2025 INTEEGRA S.A.S. BIC estableció un plan de trabajo que permitió visualizar cada uno de los compromisos adquiridos y sus objetivos para dar así pleno cumplimiento y seguimiento a cada una de las dimensiones: Modelo de Negocio, Gobierno Corporativo, Prácticas Laborales, Prácticas Ambientales y Prácticas con la Comunidad.

8.3. GOBIERNO CORPORATIVO

Compromisos adquiridos:

- Los estados financieros de la organización son presentados (divulgados) anualmente a todos sus empleados como parte de la estrategia de transparencia.

Dimensión	Variable	Ca.	Puntaje Obtenido	Puntaje Ideal	Hallazgo	Oportunidad de Mejora
Gobierno Corporativo	Los estados financieros de la organización son presentados (divulgados) anualmente a todos sus empleados como parte de la estrategia de transparencia.	2	50	50	En la vigencia 2025 INTEEGRA S.A.S. BIC cumplió al 100% el requisito aplicable de Gobierno Corporativo y presentó resultados de manera generalizada a los equipos primarios de la empresa y trabajadores en general de la empresa.	Para la vigencia 2026, INTEEGRA se compromete a continuar realizando divulgaciones pedagógicas de los estados financieros a sus empleados a través de diferentes canales corporativos.
CUMPLIMIENTO		100%	50	50		

Responsables y seguimientos oportunidades de mejora (vigencia 2026):

- Responsables: Dirección Financiera y Administrativa y Gerencia Contable
- Fecha máxima cumplimiento: 31-12-2026
- Fechas seguimientos (avances): 31-12-2026

8.4. MODELO DE NEGOCIO

Compromisos adquiridos:

CONTACTO

Av. Carrera 40 No. 20A-44 Piso 5, Barrio Ortezal
 Tel.: +57 601 3797062
 Email: info@intēgra.co
 Bogotá, Colombia

- Se tienen definidos lineamientos que dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes, productos y servicios que implementen normas equitativas, sociales y ambientales.
- Su organización adquiere bienes, productos o contrata servicios de empresas de origen local con el objetivo de desarrollar el mercado.

Dimensión	Variable	Ca.	Puntaje Obtenido	Puntaje Ideal	Hallazgo	Oportunidad de Mejora
Modelo de Negocio	Se tienen definidos lineamientos que dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes, productos y servicios que implementen normas equitativas, sociales y ambientales.	1	25	50	Actualmente INTEEGRA S.A.S. BIC tiene un cumplimiento del 50%, ya que tiene identificados los lineamientos de la variable pero aún no se aplican de manera formal, pero existe un plan de implementación.	A partir de la vigencia 2026, INTEEGRA se compromete a aplicar en el proceso de selección y evaluación de proveedores los lineamientos relacionados con normas equitativas, sociales y ambientales.
	Su organización adquiere bienes, productos o contrata servicios de empresas de origen local con el objetivo de desarrollar el mercado.	2	50	50	En la vigencia 2025 INTEEGRA S.A.S. BIC cumplió al 100% este compromiso, ya que cuenta con un procedimiento definido de compras donde se priorizan las adquisiciones de origen local y esta trabajando en el fortalecimiento de sus proveedores.	Durante vigencia la 2026, INTEEGRA se compromete a continuar trabajando con proveedores de origen local, fortalecer y formalizar su procedimiento, y continuar la buena practica de desarrollo de sus proveedores.
CUMPLIMIENTO		75%	75	100		

Compromiso de mejora y fortalecimiento del cumplimiento del compromiso No. 1:

Con el propósito de fortalecer el cumplimiento de los compromisos adquiridos en la dimensión Modelo de Negocio como Sociedad BIC, INTEEGRA S.A.S. BIC se compromete durante la vigencia 2026 a formalizar e implementar lineamientos y criterios de evaluación asociados a prácticas

CONTACTO

Av. Carrera 40 No. 20A-44 Piso 5, Barrio Ortezal
 Tel.: +57 601 3797062
 Email: info@intēgra.co
 Bogotá, Colombia

equitativas, sociales, ambientales y de sostenibilidad empresarial dentro de los procesos de selección, contratación, evaluación y seguimiento de proveedores y aliados estratégicos.

Lo anterior, con el fin de promover relaciones comerciales responsables, fortalecer la cadena de valor y garantizar que los procesos de abastecimiento de la organización se encuentren alineados con principios de sostenibilidad, transparencia, responsabilidad social y generación de valor compartido.

Plan de acción para alcanzar el 100% de cumplimiento:

ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	RESPONSABLE	FECHA OBJETIVO	EVIDENCIA / SOPORTE	META
Definición formal de lineamientos de sostenibilidad para proveedores	Elaborar y aprobar lineamientos internos que incorporen criterios sociales, ambientales, éticos y equitativos aplicables a proveedores y aliados estratégicos.	Líder de Compras / Líder HSEQ - SST & SGA	Julio de 2026	Procedimiento aprobado	Documento formalizado
Actualización del procedimiento de compras y abastecimiento	Incluir criterios de sostenibilidad y responsabilidad social dentro del proceso de selección y contratación de proveedores.	Líder de Compras	Septiembre de 2026	Procedimiento actualizado	100% procedimiento actualizado
Aplicación piloto de evaluación sostenible	Ejecutar evaluación inicial a proveedores críticos y estratégicos utilizando los nuevos criterios definidos.	Líder de Compras	Octubre de 2026	Registros de evaluación	Evaluar mínimo 20% proveedores críticos
Socialización de lineamientos a proveedores	Comunicar a proveedores y aliados estratégicos los nuevos lineamientos y expectativas de sostenibilidad corporativa.	Líder de Compras	Noviembre de 2026	Correos, actas, presentaciones	100% proveedores críticos socializados
Consolidación de indicadores de gestión	Medir resultados asociados a proveedores evaluados y cumplimiento de lineamientos sostenibles.	Líder de Compras / Líder HSEQ - SST & SGA	Diciembre de 2026	Indicadores de gestión	Cumplimiento \geq 90%

Responsables y seguimientos oportunidades de mejora (vigencia 2026):

- Responsables: Dirección Financiera y Administrativa y Líder de Compras
- Fecha máxima cumplimiento: 31-12-2026
- Fechas seguimientos (avances): 31-07-2026 / 31-12-2026

8.5. PRÁCTICAS LABORALES

Compromisos adquiridos:

CONTACTO

Av. Carrera 40 No. 20A-44 Piso 5, Barrio Ortezal
 Tel.: +57 601 3797062
 Email: info@inteegra.co
 Bogotá, Colombia

- Su organización brinda opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crean opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de los sus trabajadores.

Dimensión	Variable	Ca.	Puntaje Obtenido	Puntaje Ideal	Hallazgo	Oportunidad de Mejora
Prácticas Laborales	Su organización brinda opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crean opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de los sus trabajadores.	2	50	50	Actualmente INTEEGRA S.A.S. BIC tiene un cumplimiento del 100%, ya que garantiza a su personal la posibilidad de horarios flexibles y la modalidad de teletrabajo (según el perfil de los cargos) hace parte de su estrategia organizacional.	Durante la vigencia 2026, INTEEGRA se compromete a continuar garantizando la posibilidad de horarios flexibles a su personal y formalizar la modalidad de teletrabajo en los cargos que aplique, según su perfil.
CUMPLIMIENTO		100%	50	50		

Responsables y seguimientos oportunidades de mejora (vigencia 2026):

- Responsable: Gerencia de Talento Humano
- Fecha máxima cumplimiento: 31-12-2026
- Fechas seguimientos (avances): 31-07-2026 / 31-12-2026

8.6. PRÁCTICAS AMBIENTALES

Compromisos adquiridos:

- Su organización socializa, capacita y forma a sus trabajadores en todo lo relacionado con su misión social y ambiental (políticas).
- Su organización promueve la ejecución de auditorías ambientales por lo menos una vez al año.
- Existe un procedimiento de rendición de cuentas que de información sobre el desempeño ambiental de su organización a sus partes interesadas.

CONTACTO

Av. Carrera 40 No. 20A-44 Piso 5, Barrio Ortezal
 Tel.: +57 601 3797062
 Email: info@intēgra.co
 Bogotá, Colombia

Dimensión	Variable	Ca.	Puntaje Obtenido	Puntaje Ideal	Hallazgo	Oportunidad de Mejora
Prácticas Ambientales	Su organización socializa, capacita y forma a sus trabajadores en todo lo relacionado con su misión social y ambiental (políticas).	2	50	50	Actualmente INTEEGRA S.A.S. BIC tiene un cumplimiento del 100%, ya que cuenta con un plan de capacitación formal que incluye esta temática en particular y sensibilizó en estos temas a su personal.	Durante la vigencia 2026, INTEEGRA se compromete a darle cumplimiento al 100% del plan de capacitación ambiental.
	Su organización promueve la ejecución de auditorías ambientales por lo menos una vez al año.	2	50	50	En la vigencia 2025 INTEEGRA S.A.S. BIC cumplió al 100% este compromiso, ya que cuenta con un programa de auditorías ambientales de primera, segunda y tercera parte y las ejecuta con una periodicidad anual.	Durante la vigencia 2026, INTEEGRA se compromete a continuar ejecutando el programa de auditorías ambientales con periodicidad anual.
	Existe un procedimiento de rendición de cuentas que de información sobre el desempeño ambiental de su organización a sus partes interesadas.	2	50	50	Actualmente INTEEGRA S.A.S. BIC tiene un cumplimiento del 100%, el Sistema de Gestión (SGA) Ambiental de la empresa incluye un mecanismo de rendición de cuentas anual del SGA a sus partes interesadas.	Durante la vigencia 2026, INTEEGRA se compromete a continuar ejecutando el procedimiento de rendición de cuentas anual para darle a conocer a sus partes interesadas el resultado del desempeño del SGA.
CUMPLIMIENTO		100%	150	150		

Responsables y seguimientos oportunidades de mejora (vigencia 2026):

- Responsables: Gerencia de Sostenibilidad y Líder HSEQ – SST & SGA
- Fecha máxima cumplimiento: 31-12-2026

CONTACTO

Av. Carrera 40 No. 20A-44 Piso 5, Barrio Ortezal
 Tel.: +57 601 3797062
 Email: info@intēgra.co
 Bogotá, Colombia

- Fechas seguimientos (avances): 31-07-2026 / 31-12-2026

8.7. PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD

Compromisos adquiridos:

- La organización incentiva actividades de voluntariado para sus trabajadores.
- Su organización ha creado alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

Dimensión	Variable	Ca.	Puntaje Obtenido	Puntaje Ideal	Hallazgo	Oportunidad de Mejora
Prácticas con la Comunidad	La organización incentiva actividades de voluntariado para sus trabajadores.	1	50	50	Actualmente INTEEGRA S.A.S. BIC tiene un cumplimiento del 100%, teniendo en cuenta que el personal de la empresa ha participado activamente en actividades de voluntariado tanto ambiental como social.	A partir de la vigencia 2026, INTEEGRA se compromete a continuar gestionando actividades con su grupo de voluntariado e incentivar a sus trabajadores a participar activamente en las mismas.
	Su organización ha creado alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.	2	50	50	Actualmente INTEEGRA S.A.S. BIC tiene un cumplimiento del 100%, ya que cuenta con unas alianzas vigentes para apoyar obras sociales de la comunidad, tales como la de la Fundación SANAR y Banco Nacional de Sangre HEMOLIFE.	Durante la vigencia 2026, INTEEGRA se compromete a continuar con las alianzas actuales de fundaciones que apoyen obras sociales de interés para la comunidad y gestionar, si es posible la firma de convenios adicionales.
CUMPLIMIENTO		100%	100	100		

Responsables y seguimientos oportunidades de mejora (vigencia 2026):

- Responsables: Gerencia de Sostenibilidad
- Fecha máxima cumplimiento: 31-12-2026

CONTACTO

Av. Carrera 40 No. 20A-44 Piso 5, Barrio Ortezal
 Tel.: +57 601 3797062
 Email: info@intēgra.co
 Bogotá, Colombia

- Fechas seguimientos (avances): 31-07-2026 / 31-12-2026

9. CONCLUSIONES

- A la fecha de corte del presente reporte de gestión BIC (31-12-2025), se evidencian avances significativos en todas las dimensiones BIC, esto debido a que la empresa viene desarrollando varias de las actividades y cumpliendo las variables desde su compromiso gerencial y Direccionamiento Estratégico en la generación de valor a través de su modelo de negocio en pro de mejorar el bienestar de sus partes interesadas y su relación con el medio ambiente.
- Se destacan cuatro dimensiones que ya se encuentran con un cumplimiento del 100% de los compromisos adquiridos, la dimensión de prácticas ambientales con sus actividades de socialización, capacitación y formación a los trabajadores en todo lo relacionado con la misión social y ambiental, y por otro lado, la ejecución de auditorías ambientales por lo menos una vez al año. En la dimensión de prácticas laborales, donde la empresa cumple al brindar empleo que les permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crear opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de los sus trabajadores; lo cual venimos trabajando desde el año 2020 y que la emergencia sanitaria por la pandemia del Covid-19 aceleró en su implementación. Así mismo, la dimensión de Gobierno Corporativo con la socialización de resultados (EE.FF.) de manera generalizada a los equipos primarios de la empresa y trabajadores en general de la empresa. En la vigencia 2025 se logró el cumplimiento del 100% de los compromisos establecidos en la cuarta dimensión de Prácticas con la Comunidad, donde se resaltan las actividades de voluntariado empresarial ejecutadas.
- De acuerdo con los resultados de la herramienta de evaluación de Sociedades BIC desarrollada por el ICONTEC con base en la norma ISO 26000, INTEEGRA S.A.S. BIC obtuvo una la calificación del 94% correspondiente a su gestión en el año 2025, destacándose los resultados obtenidos en las dimensiones de Gobierno Corporativo, Prácticas Laborales, Prácticas Ambientales y Prácticas con la Comunidad.

10. COMPROMISO 2026

INTEEGRA S.A.S. BIC está alineada con los propósitos de las sociedades BIC y se compromete en el año 2026 a continuar consolidándose como Sociedad BIC a través de del desarrollo, implementación y cumplimiento de las actividades asociadas a los compromisos adquiridos en las cinco dimensiones: Modelo de Negocio, Gobierno Corporativo, Prácticas Laborales, Prácticas Ambientales y Prácticas con la Comunidad.

CONTACTO

Av. Carrera 40 No. 20A-44 Piso 5, Barrio Ortezal
Tel.: +57 601 3797062
Email: info@integra.co
Bogotá, Colombia

11. REVISIÓN Y APROBACIÓN

Tal y como lo indica la Ley 1901 de 2018 en su artículo 5, el reporte de gestión BIC correspondiente a la vigencia 2025, se presenta al máximo órgano social para dar a conocer el impacto de la gestión y actividades de beneficio e interés colectivo desarrolladas por INTEEGRA S.A.S. BIC junto con los resultados del ejercicio 2025, para su respectiva revisión y aprobación.

ELABORÓ	REVISÓ	APROBÓ
FREDY SÁNCHEZ M.	DIEGO JAVIER GAITAN M.	ASAMBLEA DE ACCIONISTAS (Acta No. 01-2026 del 31-03-2026)
Gerente de Sostenibilidad y Gestión Integral	Representante Legal	

12. PUBLICACIÓN

Con la aprobación del reporte por parte del máximo órgano social, se procede con la publicación en la página web de INTEEGRA S.A.S. BIC – www.inteegra.co y se diseña el correspondiente plan de socialización interna y externa a las partes interesadas. Así mismo, se envía dentro del plazo y términos establecidos a la Superintendencia de Sociedades en cumplimiento de lo estipulado en la Circular Externa 100-000001 de 2022.



The screenshot shows a web browser window with the URL www.inteegra.co/noticias/. The website header includes the INTEEGRA logo and navigation links: INICIO, SOMOS, SERVICIOS, CERTIFICACIONES, TRABAJA CON NOSOTROS, and CONTACTENOS. The main content area features the 'Sociedad BIC' logo, which consists of a colorful circular graphic and the text 'SOCIEDAD BIC Empresa con propósito'. To the right of the logo, there is a paragraph of text: 'En INTEEGRA S.A.S BIC ya hacemos parte de la generación BIC «empresas con propósito» e impulsamos la innovación y la sostenibilidad. Nuestra empresa está comprometida con el bienestar de nuestros colaboradores, desarrollo de nuestras partes interesadas, protección del medio ambiente y en aportar a la equidad social del país.' Below this text, there is a red-bordered button with the text: 'Haz clic para ver el Reporte Sociedad BIC 2025.'

CONTACTO

Av. Carrera 40 No. 20A-44 Piso 5, Barrio Ortezal
 Tel.: +57 601 3797062
 Email: info@inteegra.co
 Bogotá, Colombia